



Modul 1 | 19.-20.10.2020

Wer bin ich und wo will ich hin? Standortbestimmung und Zieldefinition als Trainer | 1 Tag

Wer sind die anderen? Teamdynamik + Arbeit mit unterschiedlichen Menschen | 1 Tag

Modul 2 | 09.-10.11.2022

Wie lernen Erwachsene? Auf dem Weg zum stimmigen Trainingskonzept | 2 Tage

Modul 3 | 07.-08.12.2022

Wie kommt meine Botschaft am besten an? Visualisieren + Präsentieren | 2 Tage

Modul 4 | 11.-12.01.2021

Wie kommuniziert man richtig? Wichtige Kommunikationsmodelle und -theorien | 1 Tag

Wie führe ich eine gute Verhandlung? Gesprächsführung + Verkaufstechniken | 1 Tag

Modul 5 | 01.-02.02.2021

Wie werden Trainings praxiswirksam? Transfersicherung und Evaluation | 2 Tage

Ergebnispräsentation

Ca. 6 Wochen nach dem letzten Trainingsmodul findet eine finale Ergebnispräsentation des eigenen Trainingskonzeptes vor dem Prüfungsausschuss statt.

Zeitplan

Die 10 Präsenztage werden als 2-Tages-Module veranstaltet und finden i.d.R. im 3-Wochen-Rhythmus statt.

- Start am 1. Tag 10:00 | Ende am 2. Tag 18:00
- In den Reflexions- und Transferphase finden regelmäßige Video-Meetings statt.

Investition

- Kursgebühr: 4.500,00 € brutto inkl. Trainingsmaterialien | begleitendes Mentoring | Video-Meetings | Zugang zum Online-Lernen
- Für die finale Ergebnispräsentation vor der CLINTON Akademie und dem BDVT werden gesondert 395 EUR zzgl. Mehrwertsteuer erhoben.





Geprüfter Fach-Trainer BDVT | Geprüfter CLINTON Fach-Trainer

didaktisch-methodische Ausbildung von Fach- und Führungskräften

Trainingsziel

Die Weiterbildungsmaßnahme „Geprüfte/r Fach-Trainer*In BDVT“ hat das Ziel, die Teilnehmer*Innen in die Lage zu versetzen als interne Fach- und Führungskräfte eigene Trainings oder Workshops zu konzipieren, mit Spaß durchzuführen und deren Erfolg zu messen.

Trainingsinhalte

- Rollenverständnis von Trainer*Innen und Abgrenzungen zu Führung + Beratung
- Arbeit mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen
- Gruppendynamik + Nachhaltigkeit im Lernprozess
- methodisch-didaktisches Grundwissen zur Konzipierung von wirkungsvollen Trainings
- zeitgemäße Kommunikationsmodelle + Feedbackmethoden
- Erfolgskontrolle + Evaluation

Trainingsort

CLINTON Akademie in der CLINTON-Europazentrale
Neuer Hönowener Weg 7 | 5366 Hoppegarten

Methodischer Ansatz

Die Ausbildung wird als modularer Entwicklungsprozess strukturiert, der mit Wissensvermittlungs-, Erkenntnis-, Trainings- und Übungssequenzen sowie Reflexionsphasen gestaltet wird. Die Module sind in sich geschlossen, ergänzen jedoch einander.

Die Phasen zwischen den Präsenzterminen dienen dem Üben, Online-Lernen, dem Selbststudium, Video-Mentoring und zum Praxistransfer.

Teilnehmerkreis

Die Teilnehmer*Innen sind in der Regel Fach- und Führungskräfte, Schulungsleiter oder Betreuungskräfte, die ihr spezifisches Know-How in Seminaren und Workshops weiter geben möchten.

In jedem Fall nehmen wir uns vor Beginn der Qualifizierung Zeit, um mit jedem/r Interessent*In ein ausführliches Informationsgespräch zu führen.

Unsere Gruppen sind auf 6 Teilnehmer*Innen beschränkt, um die Absolvent*Innen intensiv zu fordern und zu fördern und zügig in ein erfolgreiches Handeln zu begleiten.