

# Geprüfter Fach-Trainer BDVT | Geprüfter CLINTON Fach-Trainer

didaktisch-methodische Ausbildung von Fach- und Führungskräften

## Modul 1 | Start 45.KW 2021

Wer bin ich und wo will ich hin? Standortbestimmung und Zieldefinition als Trainer | 1 Tag

Wer sind die anderen? Teamdynamik + Arbeit mit unterschiedlichen Menschen | 1 Tag

## Modul 2 |

Wie lernen Erwachsene? Auf dem Weg zum stimmigen Trainingskonzept | 2 Tage

## Modul 3 |

Wie kommt meine Botschaft am besten an? Visualisieren + Präsentieren | 2 Tage

## Modul 4 |

Wie kommuniziert man richtig? Wichtige Kommunikationsmodelle und -theorien | 1 Tag

Wie führe ich eine gute Verhandlung? Gesprächsführung + Verkaufstechniken | 1 Tag

## Modul 5 |

Wie werden Trainings praxiswirksam? Transfersicherung und Evaluation | 2 Tage

## Ergebnispräsentation

6 Wochen nach dem letzten Trainingsmodul findet eine finale Ergebnispräsentation des eigenen Trainingskonzeptes vor dem Prüfungsausschuss des BDVT und der CLINTON Akademie statt. | **14. KW 2022**

## Zeitplan

Die 10 Präsenztage werden als 2-Tages-Module veranstaltet und finden i.d.R. im 3-Wochen-Rhythmus statt.

- Start am 1. Tag 10:00 | Ende am 2. Tag 18:00
- In den Reflexions- und Transferphase finden regelmäßige Video-Meetings statt.

## Investition

- Kursgebühr: **4.950,00 EUR brutto** inkl. Trainingsmaterialien | begleitendes Mentoring | Video-Meetings | Zugang zum Online-Lernen
- Für die finale Ergebnispräsentation vor der CLINTON Akademie und dem BDVT werden gesondert **490 EUR zzgl. Mehrwertsteuer** erhoben.



# Geprüfter Fach-Trainer BDVT | Geprüfter CLINTON Fach-Trainer

didaktisch-methodische Ausbildung von Fach- und Führungskräften

## Trainingsziel

Die Weiterbildungsmaßnahme „Geprüfte/r Fach-Trainer\*In BDVT“ hat das Ziel, die Teilnehmer\*Innen in die Lage zu versetzen als interne Fach- und Führungskräfte eigene Trainings oder Workshops zu konzipieren, mit Spaß durchzuführen und deren Erfolg zu messen.

## Trainingsinhalte

- Rollenverständnis von Trainer\*Innen und Abgrenzungen zu Führung + Beratung
- Arbeit mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen
- Gruppendynamik + Nachhaltigkeit im Lernprozess
- methodisch-didaktisches Grundwissen zur Konzipierung von wirkungsvollen Trainings
- zeitgemäße Kommunikationsmodelle + Feedbackmethoden
- Erfolgskontrolle + Evaluation

## Trainingsort

CLINTON Akademie in der CLINTON-Europazentrale

Neuer Hönowener Weg 7 | 5366 Hoppegarten

## Methodischer Ansatz

Die Ausbildung wird als modularer Entwicklungsprozess strukturiert, der mit Wissensvermittlungs-, Erkenntnis-, Trainings- und Übungssequenzen sowie Reflexionsphasen gestaltet wird. Die Module sind in sich geschlossen, ergänzen jedoch einander.

Die Phasen zwischen den Präsenzterminen dienen dem Üben, Online-Lernen, dem Selbststudium, Video-Mentoring und zum Praxistransfer.

## Teilnehmerkreis

Die Teilnehmer\*Innen sind in der Regel Fach- und Führungskräfte, Schulungsleiter oder Betreuungskräfte, die ihr spezifisches Know-How in Seminaren und Workshops weiter geben möchten.

In jedem Fall nehmen wir uns vor Beginn der Qualifizierung Zeit, um mit jedem/r Interessent\*In ein ausführliches Informationsgespräch zu führen.

Unsere Gruppen sind auf 6 Teilnehmer\*Innen beschränkt, um die Absolvent\*Innen intensiv zu fordern und zu fördern und zügig in ein erfolgreiches Handeln zu begleiten.